



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

ที่

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

๑.บทนำ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย ได้ประกาศใช้มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

๒.สรุปผลการดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย ได้ดำเนินการตามมาตรการแนวทางการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ รายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝายปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

- โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๓.ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

- โครงการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและพนักงานดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ

๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

- แต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

หัวฝาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

๑.พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

- โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย กับภาคเอกชน

- โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.หัวฝาย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

๑. พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๓. ข้อดี ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อดี

๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบ ในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๔. เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของภาคราชการ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และเอกชน ในการตรวจสอบติดตามการทำงานของภาคราชการ

๕. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

๖. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

๗. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๘. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๙. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ข้อเสีย

การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำ

ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรของหน่วยงานบางหน่วยงานยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิม ๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. การจัดการอบรมให้ความรู้ จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง

๓. ขาดวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ สมควรมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม

๒. งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติตามภารกิจหลัก ทำให้ไม่มีเวลาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง แผนงานที่ดำเนินการอาจไม่สมบูรณ์ สมควรที่จะได้มีการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

(นางวิภา สี่ใจวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด..... ควรนำข้อเสนอนี้ไปปรับปรุงในข้อ ๖

ส.ก.

(นางสุกัญญา วงศ์วังจันทร์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย..... เห็นชอบดี/เห็น ทางเทศบาล

จำสับเอก

(มานพ ชมเชย)

รองปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย..... เห็นชอบดำเนินการตามเสนอ

(นายสมสิทธิ์ จาคำมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย..... เห็นชอบ

จำสับตำรวจ

(ประยุทธ์ ดวงจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย